



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित=

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 41] नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 12—अक्टूबर 18, 2019 (आश्विन 20, 1941)=  
No. 41] NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 12—OCTOBER 18, 2019 (ASVINA 20, 1941)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके=

(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)=

## भाग III—खण्ड 4=

## [PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि अधिसूचनाएं, आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 7 अगस्त 2019

सं. ए-12(11)7/2016-स्था.1.—कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप-धारा (2) के खण्ड (xxi) और उप-धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप-धारा (1) और धारा 17 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम उप निदेशक (बीमांकन) भर्ती विनियम, 2008 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से छूट गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम में उप निदेशक (बीमांकन) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, नामतः—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम, उप निदेशक (बीमांकन) भर्ती विनियम, 2019 कहे जाएंगे।  
(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे सम्बद्ध वेतन मैट्रिक्स में लेवल, इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- निरर्हता.—ऐसा कोई व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है, जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा

(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वे किसी व्यक्ति पर इन विनियमों के प्रचालन से छूट दे सकेंगे।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा शिथिलता दे सकते हैं।
6. अवशिष्ट मामले—इन विनियमों के उपबंधों के अधीन, कर्मचारी राज्य बीमा निगम में पदों की तदनुरूपी श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में यथास्थापित अन्य सभी विनियम और अनुदेश, इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।
7. व्यावृत्ति—इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप निदेशक(बीमांकन)	01* *(2019) कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है।	समूह 'क', गैर-अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-10 (56,100—1,77,500 रुपये)	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय ) टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि संघ लोक सेवा आयोग द्वारा जारी विज्ञापन अनुसार होगी।

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वालों के मामले में भी लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है।	भर्ती की पद्धति — क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
अनिवार्य : (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बीमांकन विज्ञान में स्नातक डिग्री; और (ii) बीमांकन कार्य अथवा मामले में दो वर्षों की नौकरी का अनुभव; अथवा (ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी भी विषय में स्नातक डिग्री; और (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बीमांकन विज्ञान या बीमा और	लागू नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी 1 : पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति पर जाने अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष अथवा अधिक की अवधि हेतु होने वाली रिक्तियों केंद्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरी जाएं : (क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; अथवा (ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के लेवल-7 (44,900—1,42,400 रुपये)

जोखिम प्रबंधन या बीमा विज्ञान या बीमा और वित्तीय सेवा प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा, अथवा (ग) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बीमाकिक विज्ञान में मास्टर डिग्री। टिप्पणी 1 : अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में अर्हताएं तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी 2 : अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों के मामलों में यदि चयन के किसी भी चरण पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय होती है कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न होने की संभावना है तो तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करते हुए, अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिलनीय है।			अथवा समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो; और (ख) कॉलम (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव प्राप्त हो। केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
---	--	--	--

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन कैसे होगा	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	समूह 'क' विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण के विचारार्थ) का संघटन :- (1) महानिदेशक, कर्मचारी राज्य बीमा निगम —अध्यक्ष; (2) बीमा आयुक्त (कार्मिक एवं प्रशासन), कर्मचारी राज्य बीमा निगम —सदस्य; (3) बीमांकक, कर्मचारी राज्य बीमा निगम —सदस्य।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

राज कुमार  
महानिदेशक

सं. ए-12(11)7/2016-स्था.1.— कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप-धारा (2) के खण्ड (xxi) और उप-धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप-धारा (1) और धारा 17 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम (सहायक बीमांकक) भर्ती विनियम, 2008 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से छूट गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम में सहायक बीमांकक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, नामतः :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (सहायक बीमांकक) भर्ती विनियम, 2019 कहे जाएंगे।  
(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे सम्बद्ध वेतन मैट्रिक्स में लेवल, इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- निरर्हता— ऐसा कोई व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है, जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा

(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वे किसी व्यक्ति पर इन विनियमों के प्रचालन से छूट दे सकेंगे।

5. शिथिल करने की शक्ति— जहाँ कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा शिथिलता दे सकते हैं।
6. अवशिष्ट मामले— इन विनियमों के उपबंधों के अधीन, कर्मचारी राज्य बीमा निगम में पदों की तदनुसूची श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में यथास्थापित अन्य सभी विनियम और अनुदेश, इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।
7. व्यावृत्ति—इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सहायक बीमांकक	01* *(2019) कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है।	समूह 'क', गैर-अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-11 (67,700-2,08,700 रुपये)	लागू नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वालों के मामले में भी लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है।	भर्ती की पद्धति — क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) और पदोन्नति]

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नतियां या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन कैसे हो	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) और पदोन्नति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य-क्षेत्र प्रशासनों या सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सांविधिक या स्वायत्त निकायों के अधिकारी : (क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हो; अथवा (ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के लेवल-10 (56,100-1,77,500 रुपये) अथवा समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो; और	लागू नहीं	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

<p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों :</p> <p>अनिवार्य :</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री; तथा</p> <p>(ii) भारतीय बीमांकन सोसायटी या इंस्टीट्यूट ऑफ एक्च्यूरीज़ ऑफ इंडिया से एसोसिएटशिप।</p> <p>(iii) सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रम या सांविधिक या स्वायत्त निकाय में बीमांकन कार्य या बीमा क्षेत्र से संबंधित मामलों में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1 : वेतन मैट्रिक्स के लेवल—10 (56,100—1,77,500 रुपये) में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय उप निदेशक (बीमांकन) पर भी प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा तथा पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन हो जाने की स्थिति में इस पद को पदोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा।</p> <p>टिप्पणी 2 : फीडर वर्ग के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व इसी या केन्द्र सरकार के अन्य किसी संगठन या विभाग में धारित अन्य बाह्य—सर्वग पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) की अवधि सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

राज कुमार  
महासचिव

सं. ए-12(11)7/2016-स्था.1.—कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप-धारा (2) के खण्ड (xxi) और उप-धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप-धारा (1) और धारा 17 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम (बीमांकक) भर्ती विनियम, 2008 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से छूट गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम में बीमांकक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, नामतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (बीमांकक) भर्ती विनियम, 2019 कहे जाएंगे।  
(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे सम्बद्ध वेतन मैट्रिक्स में लेवल, इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. निरर्हता.— ऐसा कोई व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है, जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा  
(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वे किसी व्यक्ति पर इन विनियमों के प्रचालन से छूट दे सकेंगे।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा शिथिलता दे सकते हैं।

6. अवशिष्ट मामले—इन विनियमों के उपबंधों के अधीन, कर्मचारी राज्य बीमा निगम में पदों की तदनुरूपी श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में यथास्थापित अन्य सभी विनियम और अनुदेश, इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।
7. व्यावृत्ति—इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
बीमांकक	01* *(2019) कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है।	समूह 'क', गैर-अनुसूचित	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-13 (1,23,100-2,15,900 रुपये)	लागू नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वालों के मामले में भी लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है।	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) और पदोन्नति]

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नतियां या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन कैसे हो	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) और पदोन्नति केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य-क्षेत्र प्रशासनों या सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के अधिकारी : (क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हो; अथवा (ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के लेवल-12 (78,800-2,09,200 रुपये) अथवा समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो; अथवा (iii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के लेवल-11 (67,700-2,08,700 रुपये) अथवा समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में दस वर्ष की सेवा की हो, तथा (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों : अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष। (ii) भारतीय बीमांकन सोसायटी या इंस्टीट्यूट ऑफ एक्च्यूरीज ऑफ इंडिया का अधिसदस्य (फेलो)। (iii) सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रम या सांविधिक या स्वायत्त निकाय में बीमांकन कार्य या बीमा क्षेत्र से संबंधित मामलों में बारह वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

<p>वांछनीय :</p> <p>(i) श्रम कानूनों तथा सामाजिक बीमा में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1 : वेतन मैट्रिक्स के लेवल-11 (67,700—2,08,700 रुपये) में दस वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय सहायक बीमांकक पर भी प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा तथा पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन हो जाने की स्थिति में इस पद को पदोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा।</p> <p>टिप्पणी 2 : फीडर वर्ग के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व इसी या केन्द्र सरकार के अन्य किसी संगठन या विभाग में धारित अन्य बाह्य-संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) की अवधि सामान्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

राज कुमार  
महानिदेशक

अहमदाबाद—380014, दिनांक 8 मई 2019

सं. यू/16/53/2003/मेड-II/गुज.37/12/14 आ.पि.पी.टी.—कर्मचार राज्य बीमा निगम (साधारण) विनियम 1950 के विनियम 105 के अधीन की शक्तियाँ महानिदेशक को प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम की दिनांक 25 अप्रैल, 1951 को हुई बैठक में पारित किए गए संकल्प के अनुसरण में तथा महानिदेशक के आदेश संख्या पी.टी. फाइल यू 16/18/1/एस एम सी/2009/मैडी-1 दिनांक 24.01.2018 द्वारा ये शक्तियाँ आगे मुझे सौंपे जाने पर मैं इसके द्वारा निम्नलिखित डॉक्टर (रों) को मानकों के अनुसार देय पारिश्रमिक पर निम्नलिखित अवधि तक एक वर्ष के लिए या पूर्णकालिक चिकित्सा निर्देशों के कार्यग्रहण करने तक, जो भी पहले हो, को अधोहस्ताक्षरित द्वारा निम्नलिखित क्षेत्र के लिए बीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षण करने तथा मूल प्रमाणपत्र की सत्यता संदिग्ध होने पर उन्हें आगे प्रमाणपत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करता हूँ।

डॉक्टर का नाम	अवधि	केन्द्र का नाम
डॉ. हसमुख जगानी पी.टी.एम.आर.	10/05/2019 से 09/05/2020	खोखरा, पालड़ी, अहमदाबाद, गुजरात
खोखरा पालड़ी, अहमदाबाद		

अक्षय काला  
क्षेत्रीय निदेशक

दिनांक 1 जुलाई 2019

सं. यू/16/53/2003/मेड-II/गुज 37/जी/पी.टी. एम. आर./एस. एम. सी./डॉ. सतीश एस अंधरिया पी.टी. एम. आर./16— कर्मचारी राज्य बीमा निगम (साधारण) विनियम 1950 के विनियम 105 के अधीन की शक्तियाँ महानिदेशक को प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम की दिनांक 25 अप्रैल 1951 को हुई बैठक में पारित किये गए संकल्प के अनुसरण में तथा महानिदेशक के आदेश संख्या पी.टी. फाइल यू/16/18/1/एस. एम. सी. 2009/मैडी-1 दिनांक 24/01/2018 द्वारा ये शक्तियाँ आगे मुझे सौंपे जाने पर मैं इसके द्वारा निम्नलिखित डॉक्टर को मानकों के अनुसार देय पारिश्रमिक पर निम्नलिखित अवधि तक एक वर्ष के लिए या पूर्णकालिक चिकित्सा निर्देशों के कार्यग्रहण करने तक, जो भी पहले हो, को अधोहस्ताक्षरित द्वारा निम्नलिखित क्षेत्र के लिए बीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षण करने तथा मूल प्रमाणपत्र की सत्यता संदिग्ध होने पर उन्हें आगे प्रमाणपत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करता हूँ।

डॉक्टर का नाम	अवधि	केन्द्र का नाम
डॉ. सतीश एस अंधरिया पी.टी.एम.आर.	15/6/2019 से 14/6/2020	भावनगर, गुजरात

अक्षय काला  
क्षेत्रीय निदेशक

सं. यू/16/53/2003/मेड-II/गुज 37/जी/पी.टी. एम. आर./डॉ धीरेन मेहता/एस. एम. ओ./16—कर्मचारी राज्य बीमा निगम (साधारण) विनियम 1950 के विनियम 105 के अधीन की शक्तियां महानिदेशक को प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम की दिनांक 25 अप्रैल 1951 को हुई बैठक में पारित किये गए संकल्प के अनुसरण में तथा महानिदेशक के आदेश संख्या पी.टी. फाइल यू/16/18/1/एस. एम. सी. 2009/मैडी-1 दिनांक 24/01/2018 द्वारा ये शक्तियां आगे मुझे सौंपे जाने पर मैं इसके द्वारा निम्नलिखित डॉक्टर को मानकों के अनुसार देय पारिश्रमिक पर निम्नलिखित अवधि तक एक वर्ष के लिए या पूर्णकालिक चिकित्सा निर्देशों के कार्यग्रहण करने तक, जो भी पहले हो, को अधोहस्ताक्षरित द्वारा निम्नलिखित क्षेत्र के लिए बीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षण करने तथा मूल प्रमाणपत्र की सत्यता संदिग्ध होने पर उन्हें आगे प्रमाणपत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करता हूँ:—

डॉक्टर का नाम	अवधि	केन्द्र का नाम
डॉ. धीरेन मेहता पी टी एम आर	17/6/2019 से 16/6/2020	बापूनगर, अहमदाबाद, गुजरात

अक्षय काला  
क्षेत्रीय निदेशक

## EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 7th August 2019

No. A-12(11)/2016-Estt. I.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of the Employees' State Insurance Corporation [Deputy Director (Actuarial)] Recruitment Regulations, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes the following regulations regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Actuarial) in the Employees' State Insurance Corporation, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation Deputy Director (Actuarial) Recruitment Regulations, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.— The number of the said post, its classification, and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

5. Power to relax.— Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, for reasons to be recorded in writing, and with the prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these regulations, with respect to any class or category of persons.

6. Residuary matters.— Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions, laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 applicable to the corresponding category of posts in the Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule annexed to these regulations.

7. Savings.— Nothing in these regulations shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director (Actuarial).	01* * (2019) Subject to variation dependent on workload.	Group A, Non-Ministerial.	Level-10 in the pay matrix (Rs. 56,100-1,77,500).	Not applicable.	Not exceeding thirty-five years. ( Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Union Public Service Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(a) (i) Bachelor's degree in Actuarial Science from a recognised university or institute; and (ii) Two years' on-the-job experience in actuarial work or matters ;</p> <p>or</p> <p>(b) (i) Degree in any subject from a recognised university or institute; and (ii) Post-Graduate diploma in Actuarial Science or Insurance and Risk Management or Insurance Science or Management of Insurance and financial services from a recognised university or institute,</p> <p>or</p> <p>(c) Master's degree in Actuarial Science from a recognised university or institute.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable.	One year for direct recruits.	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note 1: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-7 ( Rs. 44,900-1,42,400) in pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department ;</p> <p>and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Group 'A' Departmental Confirmation	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

	Committee (for considering confirmation) consisting of:— (1) Director General, Employees' State Insurance Corporation - Chairman ; (2) Insurance Commissioner (Personnel and Administration), Employees' State Insurance Corporation - Member ; (3) Actuary, Employees' State Insurance Corporation - Member.	
--	--	--

RAJ KUMAR  
Director General

No. A-12(11)7/2016-Estt. I.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) and in supersession of the Employees' State Insurance Corporation (Assistant Actuary) Recruitment Regulations, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes the following regulations regulating the method of recruitment to the post of Assistant Actuary in the Employees' State Insurance Corporation, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Assistant Actuary) Recruitment Regulations, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.— The number of the said post, its classification, and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

5. Power to relax.— Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, for reasons to be recorded in writing, and with the prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these regulations, with respect to any class or category of persons.

6. Residuary matters.— Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions, laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 applicable to the corresponding category of posts in the Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule annexed to these regulations.

7. Savings.— Nothing in these regulations shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection or non- selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Actuary.	01* *(2019) Subject to variation dependent on workload.	Group A, Non-Ministerial.	Level-11 in the pay matrix (Rs. 67,700 - 2,08,700).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By composite method (Deputation (including short-term contract) and promotion).

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short-term contract) and promotion: Officers of Central Government or State Governments or Union territory administrations or public sector undertakings or universities or recognised research institutions or statutory or autonomous bodies:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level -10 (Rs. 56,100-1,77,500) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department ; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: Essential: (i) Bachelor's degree from a recognised university or institute; and (ii) Associateship in the Actuarial Society of India or Institute of Actuaries of India ; and (iii) Five years' experience in actuarial work or matters relating to insurance sector in Government Office or public sector undertakings or statutory or autonomous body.</p> <p>Note 1: The Departmental Deputy Director (Actuarial) in level-10 (Rs. 56,100-1,77,500) in the pay matrix with five years' regular service shall also be considered along with deputationists and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 2: The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.		
---	--	--

RAJ KUMAR  
Director General

No. A-12(11)/2016-Estt. I.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) and in supersession of the Employees' State Insurance Corporation (Actuary) Recruitment Regulations, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes the following regulations regulating the method of recruitment to the post of Actuary in the Employees' State Insurance Corporation, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Actuary) Recruitment Regulations, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.— The number of the said post, its classification, and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

5. Power to relax.— Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, for reasons to be recorded in writing, and with the prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these regulations, with respect to any class or category of persons.

6. Residuary matters.— Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions, laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 applicable to the corresponding category of posts in the Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule annexed to these regulations.

7. Savings.— Nothing in these regulations shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of Post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection or non- selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Actuary.	01* * (2019) Subject to variation dependent on workload.	Group A, Non-Ministerial.	Level -13 in the pay matrix (Rs. 1,23,100-2,15,900).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By composite method (Deputation (including short- term contract) and promotion).

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short-term contract) and promotion: Officers of Central Government or State Governments or Union territory administrations or public sector undertakings or Universities or recognised research institutions or statutory or autonomous organisations: (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-12 (Rs. 78,800-2,09,200) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department ; or (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-11 (Rs. 67,700-2,08,700) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department ;and (b) possessing the following educational qualifications and experience: Essential: (i) Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Fellow of the Actuarial Society of India or Institute of Actuaries of India. (iii) Twelve years' experience in actuarial work or matters relating to insurance sector in a Government office or public sector undertakings or statutory or autonomous body. Desirable: (i) One year experience in Labour Laws and Social Insurance. Note 1: The Departmental Assistant Actuary in level -11 (Rs. 67,700 – 2, 08,700) in the pay matrix with ten years' regular service shall also be considered along with deputationists and in case he or she is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion. Note 2: The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short- term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

RAJ KUMAR  
Director General

Ahmedabad-380014, the 8th May 2019

No. U-16/53/2003/Med.II(Guj) 37/U/12/14/APPT/SMO/07—In Pursuance of resolution passed by ESI Corporation at its meeting held on 25.04.1951 conferring upon the Director General the power of Corporation under regulation 105 of the ESI (General) Regulation, 1950 and such power further delegated to me vide Director General order on file No. 16/18/1/SMC/2009/Med 1 dated 24-01-2018. I hereby authorize the following doctor to function as Medical Authority at a monthly remuneration in accordance with norms. The period given below is for one year or till a time Medical Referee joins, whichever is earlier, for centers as stated below for areas allocated by undersigned, for the purpose of medical examination of insured persons and grant of further certification to them, when the correctness of the original certificate is in doubt.

Name	Centre	Name of Centre/Place/Dist/State
Dr. Hashmukh Jagani PTMR	10.05.2019 to 09.05.2020	B.O. Khokhra & Paldi/Ahmedabad/Gujarat

AKSHAY KALA  
Regional Director

\_\_\_\_\_  
The 1st July 2019

No. U-16/53/2003/Med.II(Guj) 37/U/12/14/APPT/SMO/07—In Pursuance of resolution passed by ESI Corporation at its meeting held on 25.04.1951 conferring upon the Director General the power of Corporation under regulation 105 of the ESI (General) Regulation, 1950 and such power further delegated to me vide Director General order on file No. 16/18/1/SMC/2009/Med 1 dated 24-01-2018. I hereby authorize the following doctor to function as Medical Authority at a monthly remuneration in accordance with norms. The period given below is for one year or till a time Medical Referee joins, whichever is earlier, for centers as stated below for areas allocated by undersigned, for the purpose of medical examination of insured persons and grant of further certification to them, when the correctness of the original certificate is in doubt.

Name	Centre	Name of Centre/Place/Dist/State
Dr. Satish S. Andharia PTMR	15.06.19 to 14.06.2020	B.O. Bhavnagar/Gujarat

AKSHAY KALA  
Regional Director

No. U-16/53/2003/Med.II(Guj) 37/U/PTMR/Dr. Dhiremv Mehta/SMO/2016—In Pursuance of resolution passed by ESI Corporation at its meeting held on 25.04.1951 conferring upon the Director General the power of Corporation under regulation 105 of the ESI (General) Regulation, 1950 and such power further delegated to me vide Director General order on file No. 16/18/1/SMC/2009/Med 1 dated 24-01-2018. I hereby authorise the following doctor to function as Medical Authority at a monthly remuneration in accordance with norms. The period given below is for one year or till a full time Medical Referee joins, whichever is earlier, for centers as stated below for areas allocated by undersigned, for the purpose of medical examination of insured persons and grant of further certification to them, when the correctness of the original certificate is in doubt.

Name	Centre	Name of Centre/Place/Dist/State
Dr. Dhiren Mehta, PTMR	17.06.19 to 16.06.2020	B.O. Bapunagar/Ahmedabad/Gujarat

AKSHAY KALA  
Regional Director